

ที่ สธ ๐๒๓๓.๐๒/ ๙๗๕



สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘
๔ ถนนอิบตี จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐

๑๘

เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง ผลกระทบการจัดสรรเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า Basic Payment ด้วย Step Ladder & K factor ต่อหน่วยบริการในเขตสุขภาพที่ ๘

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(ผ่านผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๘)

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการจัดสรรเงิน UC แบบ Step Ladder & K factor กับแนวโน้มสถานการณ์การเงินการคลังของหน่วยบริการในเขตสุขภาพที่ ๘ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ คณะอนุกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การดำเนินงาน และการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ และ คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ มีมติรับรองการจัดสรรเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ งบ Basic Payment ของหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยใช้ Step ladder ในงบกองทุน OP-PP และใช้ K factor ในงบกองทุน IP โดยเริ่มใช้ในการจัดสรรงบ Basic Payment ของปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ต่อเนื่องถึงปี ๒๕๖๑ นั้น

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ ได้รวบรวมข้อมูลผลการได้รับจัดสรร เปรียบเทียบ ก่อนและหลัง Step Ladder & K factor ผลกระทบต่อสถานการณ์การเงินการคลังของหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๘ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้ เพื่อใช้พิจารณาประกอบการจัดทำแนวทางการจัดสรรงบกองทุน Basic Payment ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ให้เหมาะสม และเป็นธรรม ต่อหน่วยบริการและประชาชนผู้รับบริการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และแจ้งกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการต่อไป จักเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมิต ประสันนาการ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

กลุ่มงานการเงินการคลัง

โทร. ๐-๔๒๒๒-๒๓๕๖ ต่อ ๑๓๓

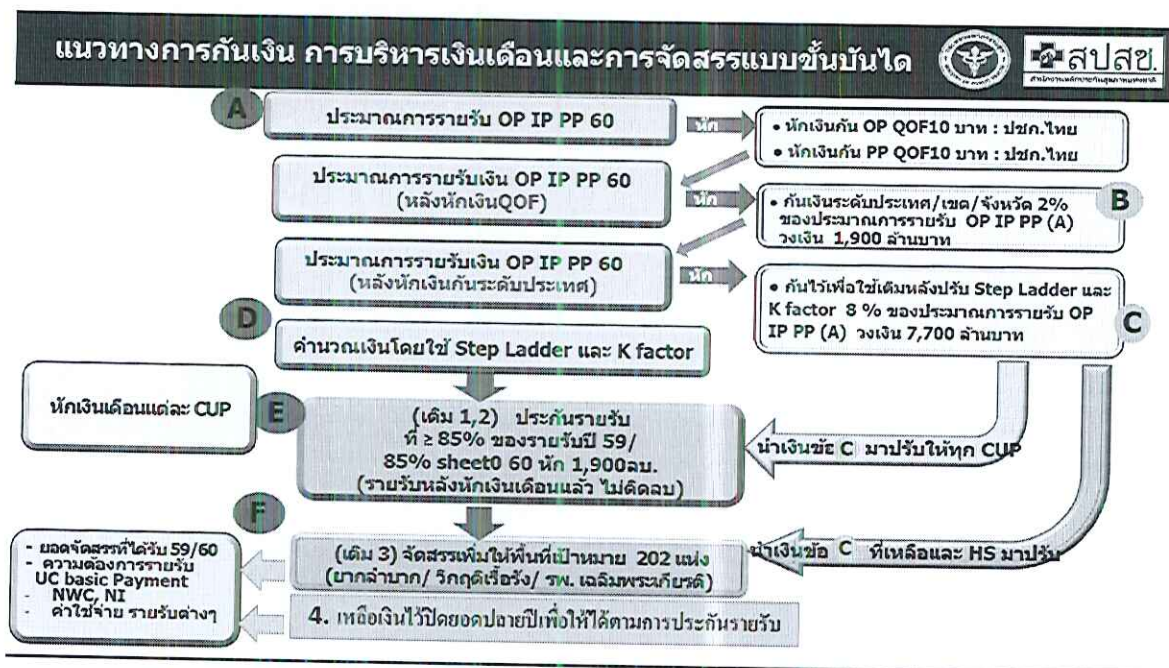
การจัดสรรเงิน UC แบบ Step Ladder & K factor
กับแนวโน้มสถานการณ์การเงินการคลังของหน่วยบริการ ในเขตสุขภาพที่ ๘

จาก ผลการพิจารณาของคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การดำเนินงาน และบริหารจัดการกองทุน และ คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ มีมติให้การรับรอง การจัดสรรเงินแบบขั้นบันไดเพื่อให้หน่วยบริการสังกัด สป.สธ.ได้รับงบประมาณเพียงพอ โดยมีกระบวนการจัดสรรเงินให้หน่วยบริการ สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. งบ OP- PP ใช้ Step Ladder
๒. งบ IP ใช้ K factor
๓. ปรับเปลี่ยนเงินให้หน่วยบริการสังกัด สป.สธ.โดยใช้เกณฑ์ตัวเลขประมาณการรายรับจาก บริการ OP PP IP ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของที่เคยได้รับ (ที่รวมCF)
๔. ให้ตัดเงินเดือนระดับ CUP

การคำนวณการจัดสรรเพื่อเปรียบเทียบการได้รับงบรายเขต ขอใช้ข้อมูลปี ๒๕๖๐ เนื่องจากได้ปรับเปลี่ยน ให้แก่หน่วยบริการทั้งหมดแล้ว

ขั้นตอนการจัดสรรงบ UC แบบ Step ladder & K factor ปี ๒๕๖๐ ตามผังการจัดสรร ดังนี้



คำนวณการจัดสรรตามขั้นตอน ดังนี้

๑. จัดสรรก่อน S - K คือ ประมาณการรายรับ OP+PP+IP ก่อนปรับลดค่าแรง ที่คำนวณตาม หลักเกณฑ์กลางของ สปสช.

OP เหนียวาย จากข้อมูลประชากรลงทะเบียนสิทธิ UC คำนวณจัดสรรด้วยอัตราเหมาจ่าย ต่อหัวประชากรของแต่ละจังหวัด

PP Basic เหนียวายและตามผลงาน จากข้อมูลประชากรลงทะเบียน สิทธิ UC คำนวณ จัดสรรด้วยอัตราเหมาจ่ายต่อหัวประชากรของแต่ละจังหวัด และ การจ่ายตามผลงานการให้บริการของหน่วยบริการ ตั้งแต่เดือนเมษายน ๒๕๕๘ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๕๙

IP รวม ประมาณการผลงานการให้บริการในเขต/ข้ามเขต/การให้บริการเด็กแรกป่วยหรือนน.<๑,๕๐๐กรัม ใช้ข้อมูลผลงาน ๖ เดือนหลัง ปี ๒๕๕๘ + ๖ เดือนแรก ปี ๒๕๕๙

๒. หัก QOF และหักเงินกันระดับประเทศ-เขต รวม ๙,๖๐๐ ล้านบาท แล้วนำมาจัดสรรตาม Step ladder และ ถ่วงน้ำหนักค่า K แล้วนำมา ปรับลดค่าแรงรายCUP

น้ำหนักคะแนนที่ใช้ในการจัดสรรเงินแบบขั้นบันได Step ladder และ ถ่วงน้ำหนักค่า K

กองทุน OP,PP 907แห่ง		
กลุ่มรพ. (ตามปรก.)	คะแนน จัดสรร	จำนวนแห่ง
≤5,000	2.00	4
>5,000-10,000	1.80	23
>10,000-20,000	1.60	121
>20,000-30,000	1.40	185
>30,000-40,000	1.20	142
>40,000-50,000	1.10	102
>50,000-60,000	1.00	98
>60,000-90,000	0.95	123
>90,000-120,000	0.90	56
>120,000-150,000	0.85	16
>150,000	0.80	21
CMU 16 รวมทั้งแพทย์ 16 แห่ง		

กองทุน IP		
กลุ่มรพ.(ตามขนาดและปรก.)	K factor	จำนวนแห่ง
CMU		16
รพช.≤10	1.50	52
รพช.B>10-≤60 POP≤5,000	1.45	1
รพช.B>10-≤60 POP>5,000-10,000	1.40	18
รพช.B>10-≤60 POP>10,000-20,000	1.35	96
รพช.B>10-≤60 POP>20,000-30,000	1.30	161
รพช.B>10-≤60 POP>30,000-40,000	1.25	115
รพช.B>10-≤60 POP>40,000-50,000	1.20	68
รพช.B>10-≤60 POP>50,000-60,000	1.15	40
รพช.B>10-≤60 POP>60,000	1.10	22
รพช.B>60 POP≤60,000	1.15	105
รพช.B>60 POP>60,000	1.10	97
รพท.≤300	1.15	39
รพท.>300-600	1.10	45
รพท.>600	1.05	4
รพศ.≤600	1.10	8
รพศ.>600-1,000	1.05	17
รพศ.>1,000	1.00	3

การหักเงินเดือน

การคำนวณยอดเงินเดือนที่ใช้หักจากระดับจังหวัด
<ul style="list-style-type: none"> หลักการคือ หักเงินเดือนแต่ละ CUP ตามการปฏิบัติงานจริง ใช้ข้อมูลเงินเดือนที่มีการเบิกจ่ายจากระบบของกรมบัญชีกลางและระบบGFMS (ข้อมูลตาม จ.18) ยอดเงินเดือนที่ใช้คาดการณ์ มาจากผลการเบิกจ่ายของหน่วยบริการสังกัด สปสช.ปี 59 (4 เดือนหลังของปี 58 + 8 เดือนแรกของปี 59)

๓. บริหารจัดการเงินที่กัน โดย

๓.๑ เงินกันปรับเปลี่ยน ระดับประเทศ + เขต ๑,๙๐๐ ล้านบาท ปรับเปลี่ยนให้บริหารจัดการระดับเขต ๑,๖๐๐ ล้านบาท ที่เหลือ ๓๐๐ ล้านบาท จัดสรรปลายปี ๒๕๖๐

๓.๒ เงินกันเพื่อใช้เติมหลังปรับ step+k จำนวน ๗,๗๐๐ ล้านบาท มีหลักเกณฑ์คือ

เติม ๑) การประกันรายรับขั้นต่ำ ของทุก CUP ที่

- ๘๕% รายรับจริงปี ๒๕๕๙ หรือ

- ๘๕% รายรับ UC ปี๒๕๖๐ จากสปสช. หลังหักเงินกัน ๑,๙๐๐ ล้านบาท (ใช้ค่าที่สูง)

เติม ๒) จัดสรรเพิ่มเพื่อให้รายรับหลังหักเงินเดือนไม่ติดลบ

เติม ๓) จัดสรรให้ CUP เป้าหมาย ๒๐๒ แห่ง (รพ.ในพื้นที่ยากลำบาก/เกาะ/รพ.ที่วิกฤติการเงิน การคลังเรื้อรัง/รพ.เฉลิมพระเกียรติ) เพื่อให้มีรายรับเพียงพอต่อการจัดบริการ และเพื่อกู้สถานการณ์การเงินของรพ.

๓.๑) ประกันรายรับขั้นต่ำ ๒๐๒ รพ.ที่

- ๑๐๐% รายรับจริง ปี ๒๕๕๙ หรือ

- ๑๐๐% รายรับ UC ปี ๒๕๖๐ จากสปสช. ไม่หักเงินกัน

- ความต้องการงบ UC basic payment (ความพอเพียง) กำหนดเพดานให้

ไม่สูงกว่า ๑.๕ เท่าของ ๑๐๐% รายรับ UC ปี ๒๕๖๐ จาก สปสช. การเติมเงินประกันรายรับ จะพิจารณา สถานการณ์การเงินของแต่ละ รพ.ประกอบ

๓.๒) กู้สถานการณ์การเงินการคลังของรพ.เป้าหมาย ให้ดีขึ้น เติมให้ รพ.ที่ NWC ที่ติดลบ ส่วนเงินที่เหลือ กันไว้สำหรับปิดยอดปลายปี เพื่อให้ได้รายรับขั้นต่ำตามที่ประกัน

ผลการได้รับจัดสรรงบประมาณ ปี ๒๕๖๐ เปรียบเทียบ ก่อนและหลัง Step+K โดยรายรับสุทธิ ได้รวมงบปรับ เคลียเงินที่เหลือเพื่อปิดงวดปลายปี (๑,๗๔๖ + ๒๒๖ ล้านบาท) แล้ว พบว่า เขตสุขภาพที่ ๘ ได้รับจัดสรร น้อยกว่า การจัดสรรก่อน Step+K เป็นเงิน -๒๐๖.๓๘ ล้านบาท (ลดลง ๔๙.๖๐ บาท/บัตร) จังหวัดในเขต ๘ ที่ ได้รับลดลง มากที่สุด คือ อุดรธานี ลดลง ๑๓๘.๕๘ บาท/บัตร รองลงมา คือ หนองบัวลำภู ลดลง ๑๐๖.๘๐ บาท/ บัตร และ จังหัดหนองคาย ลดลง ๙๙.๖๔ บาท/บัตร ตามลำดับ

เขต	[1] จำนวนประชากร UC	[2] Sheet 0 ปี 60 (เงิน OP, PP, IP ก่อนหักเงิน รวมเงินเดือน ก่อนstep+k	[3] เงินเดือน UC 60	[4]=[2]-[3] Sheet 0 60 (เงิน OP, PP, IP ก่อนหักเงิน คงเหลือหลังหักเงิน เดือน ก่อนstep+k	[5] รับสุทธิปี 60 หลัง step+k หลังได้รับปรับเคลีย เขต+ประเทศ	[6]=[5]-[4] [7]=[6]/[1]	
						บาท	บาท/บัตร
01	3,875,617	9,515,335,812.57	4,418,435,970.56	5,096,899,842.01	5,632,471,702.57	535,571,860.56	138.19
02	2,517,809	6,087,983,435.25	2,616,237,291.99	3,471,746,143.26	3,590,098,629.36	118,352,486.10	47.01
03	2,247,019	5,280,078,043.04	2,152,888,240.78	3,127,189,802.26	3,343,085,878.90	215,896,076.64	96.08
04	2,965,409	6,663,072,388.68	3,644,376,787.11	3,018,695,601.57	3,356,758,777.66	338,063,176.09	114.00
05	3,638,057	8,408,796,536.33	4,034,385,524.51	4,374,411,011.82	4,513,960,145.44	139,549,133.62	38.36
06	3,823,490	8,540,756,777.43	3,557,294,821.90	4,983,461,955.53	5,012,187,153.62	28,725,198.09	7.51
07	3,618,105	8,595,896,568.25	3,005,710,006.64	5,590,186,561.61	5,193,000,647.80	-397,185,913.81	-109.78
08	4,161,097	9,327,132,724.30	3,126,034,991.74	6,201,097,732.56	5,994,711,897.01	-206,385,835.55	-49.60
09	4,889,059	11,597,359,627.83	3,595,687,135.75	8,001,672,492.08	7,901,120,837.40	-100,551,654.68	-20.57
10	3,424,170	8,015,834,774.12	2,789,252,087.32	5,226,582,686.80	5,188,513,881.70	-38,068,805.10	-11.12
11	3,349,181	7,227,082,546.50	3,352,258,484.17	3,874,824,062.33	3,973,532,543.09	98,708,480.76	29.47
12	3,937,383	8,293,426,110.65	4,247,144,657.53	4,046,281,453.12	4,475,705,354.77	429,423,901.65	109.06
Grand Total	42,446,396	97,552,755,344.95	40,539,706,000.00	57,013,049,344.95	58,175,147,449.32	1,162,098,104.37	27.38

จังหวัด	[1] จำนวน ปชก UC	[2]	[3]	[4]=[3]-[2] [5]=[4]/[1]	
				ปี 2560	
				ส่วนต่าง (เพิ่ม/ลด)	
		ก่อน Step+k	หลัง Step+k (รวม เงินปีคงงวดปี 60 + CF ประเทศ)	บาท	บาท/บัตร
บึงกาฬ	331,249	449,803,569	484,168,178	34,364,609	103.74
หนองบัวลำภู	387,027	542,587,595	501,254,881	-41,332,714	-106.80
อุดรธานี	1,162,663	1,954,754,272	1,793,626,875	-161,127,397	-138.58
เลย	506,032	765,010,014	769,227,306	4,217,292	8.33
หนองคาย	379,197	574,720,964	536,937,603	-37,783,361	-99.64
สกลนคร	855,539	1,320,069,159	1,343,132,803	23,063,644	26.96
นครพนม	539,390	594,152,160	566,364,251	-27,787,909	-51.52
รวมเขต 8	4,161,097	6,201,097,733	5,994,711,897	-206,385,836	-49.60

ส่วนการจัดสรร Step+K ปี ๒๕๖๑ ยังส่งผลให้ เขต ๘ ได้รับลดลงเมื่อเปรียบเทียบก่อนการทำ Step+k อีก ๑๒๘ ล้านบาท

รายรับ UC Basic Payment เปรียบเทียบก่อนและหลัง Step+k (รวมเงินเดิมตามเกณฑ์ และเงินปรับเกลี่ย หลังหักเงินเดือน)						
จังหวัด	ปี 2560			ปี 2561		
	ก่อน Step+k	หลัง Step+k (รวมเงิน ปี 60 + CF ประเทศ)	ส่วนต่าง (เพิ่ม/ลด)	ก่อน Step+k	หลัง Step+k	ส่วนต่าง (เพิ่ม/ลด)
	[1]	[2]	[3]=[2]-[1]	[4]	[5]	[6]=[5]-[4]
บึงกาฬ	449,803,569	484,168,178	34,364,609	445,793,386	486,324,195	40,530,809
หนองบัวลำภู	542,587,595	501,254,881	-41,332,714	554,666,454	506,083,365	-48,583,089
อุดรธานี	1,954,754,272	1,793,626,875	-161,127,397	1,935,927,680	1,858,403,077	-77,524,604
เลย	765,010,014	769,227,306	4,217,292	765,588,839	759,445,353	-6,143,486
หนองคาย	574,720,964	536,937,603	-37,783,361	575,985,997	570,646,953	-5,339,044
สกลนคร	1,320,069,159	1,343,132,803	23,063,644	1,370,875,069	1,333,431,794	-37,443,275
นครพนม	594,152,160	566,364,251	-27,787,909	577,577,340	583,884,479	6,307,139
รวมเขต 8	6,201,097,733	5,994,711,897	-206,385,836	6,226,414,765	6,098,219,216	-128,195,550

ผลกระทบต่อ CUP ในเขต ๘ มี CUP ที่มีส่วนต่างของการจัดสรร ก่อนและหลัง Step+K ติดลบ จำนวน ๓๖ แห่ง ในปี ๒๕๖๐ และ จำนวน ๒๔ แห่ง ในปี ๒๕๖๑ ส่วนใหญ่เป็น CUP ที่มีประชากร UC มากกว่า ๓๐,๐๐๐ คน และเป็น CUP ขนาดกลาง ถึง ขนาดใหญ่ ที่ถูกประกันรายรับเพียง ๘๕% ส่งผลให้ รพ. มีความเสี่ยงทางการเงิน Risk Score ระดับ ๔-๗ ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ มากถึง ๒๐ แห่ง

ลำดับ	จังหวัด	H-name	จำนวน ปชก UC	ปี 2560			ปี 2561			รวมลดลง ปี 2560 +2561	ลดลง บาท/ บัณฑิต
				ส่วนต่าง ก่อน-หลัง step+k ปี 2560	Risk Score ณ สิ้นปี 2560	เงินคงเหลือหลังหัก หนี้สิน ณ 30 กันยายน 2560	ส่วนต่าง ก่อน-หลัง step+k ปี 2561	Risk Score ณ 28 กุมภาพันธ์ 2561	เงินคงเหลือหลังหัก หนี้สิน ณ 28 กุมภาพันธ์ 2561		
1	บึงกาฬ	รพ.เขภา	55,527	-2,229,852	0	-1,534,482	800,986	0	32,376,415	-1,428,866	-98.86
2	หนองบัวลำภู	รพท.หนองบัวลำภู	100,365	-12,032,496	5	-108,234,348	-32,505,098	2	-65,233,199	-44,537,594	-443.76
3	หนองบัวลำภู	รพ.นาแก	70,977	-16,118,622	5	-21,918,647	-11,711,468	1	-1,689,104	-27,830,090	-392.10
4	หนองบัวลำภู	รพ.โนนสัง	47,716	-2,206,097	6	-11,803,733	-1,069,925	1	-1,984,727	-3,276,022	-68.66
5	หนองบัวลำภู	รพ.ศรีบุญเรือง	84,907	-16,512,658	7	-30,439,628	-13,994,852	1	-9,556,014	-30,507,510	-359.31
6	อุดรธานี	รพท.อุดรธานี	254,736	-111,751,660	1	383,987,122	-114,772,560	0	497,947,400	-226,524,220	-889.25
7	อุดรธานี	รพ.กุดจับ	51,630	-5,899,430	4	-6,402,412	-2,931,577	0	9,702,500	-8,831,007	-171.04
8	อุดรธานี	รพ.หนองวัวซอ	50,073	-3,312,915	6	-19,504,991	3,244,709	2	-7,345,138	-68,205	-1.36
9	อุดรธานี	รพ.กุมภวาปี	85,389	-5,975,849	5	-66,152,313	124,846	2	-40,915,383	-5,851,003	-68.52
10	อุดรธานี	รพ.โนนสะอาด	38,089	-1,085,491	7	-7,615,961	4,472,002	0	11,488,092	3,386,511	88.91
11	อุดรธานี	รพ.หนองหาน	91,849	-13,190,521	6	-40,402,210	-15,247,538	1	-3,903,463	-28,438,059	-309.62
12	อุดรธานี	รพ.วังสามหมอ	45,226	-1,013,012	6	-18,517,644	-524,164	1	-1,418,846	-1,537,175	-33.99
13	อุดรธานี	รพ.บ้านดือ	88,762	-12,456,854	1	-3,524,027	-14,889,161	0	32,805,877	-27,346,015	-308.08
14	อุดรธานี	รพ.บ้านโสม	47,881	-3,266,108	1	4,158,048	124,846	0	26,064,579	-3,141,262	-65.61
15	อุดรธานี	รพ.เพ็ญ	89,624	-25,786,802	5	-23,824,260	-6,545,662	0	42,756,691	-32,332,464	-360.76
16	อุดรธานี	รพท.บ้านดุง	99,181	-21,707,688	6	-26,067,939	4,820,398	0	6,924,039	-16,887,290	-170.27
17	เลย	รพท.เลย	92,519	-17,084,494	2	-98,116,536	-35,468,680	0	-43,647,974	-52,553,174	-568.03
18	เลย	รพ.เขื่อนคาน	48,188	-5,529,993	1	35,605,929	-4,066,953	0	41,107,932	-9,596,946	-199.16
19	เลย	รพ.วังสะพุง	86,952	-14,270,176	1	-11,939,405	-17,695,881	0	6,951,093	-31,966,057	-367.63
20	เลย	รพ.ผาขาว	32,996	-266,820	0	12,787,816	1,207,862	0	25,526,130	941,042	28.52
21	หนองคาย	รพท.หนองคาย	114,643	-18,898,588	0	110,970,927	-33,903,651	0	139,372,261	-52,802,239	-460.58
22	หนองคาย	รพ.โพนพิสัย	58,461	-20,825,400	3	-19,709,746	-13,383,055	0	3,328,341	-34,208,455	-585.15
23	หนองคาย	รพ.ศรีบุญเรือง	23,941	-568,876	7	-11,301,428	8,176,744	3	-7,725,982	7,607,868	317.78
24	หนองคาย	รพท.ท่าบ่อ	65,171	-1,679,939	7	-151,037,706	14,486,032	5	-119,587,756	12,806,093	196.50
25	หนองคาย	รพ.รัตนวาปี	29,269	-1,832,789	0	14,858,865	3,679,621	0	36,459,158	1,846,832	63.10
26	สกลนคร	รพท.สกลนคร	141,300	11,016,885	3	-241,816,578	-74,322,074	1	-192,048,474	-63,305,190	-448.02
27	สกลนคร	รพ.พระอาจารย์ฝั้นอาจาร	57,209	-8,843,445	6	-39,239,139	-605,764	2	-19,112,290	-9,449,209	-165.17
28	สกลนคร	รพ.วาริชภูมิ	38,703	-67,812	7	-15,630,555	5,230,278	1	751,639	5,162,466	133.39
29	สกลนคร	รพ.วานรนิวาส	94,075	-5,196,906	4	-40,367,576	-24,332,441	0	-11,688,623	-29,529,347	-313.89
30	สกลนคร	รพ.บ้านม่วง	53,535	-3,680,255	7	-35,086,843	-1,809,120	2	-14,394,417	-5,489,375	-102.54
31	สกลนคร	รพ.อากาศอำนวย	53,987	-5,369,071	6	-33,866,676	-1,139,249	5	-25,269,542	-6,508,320	-120.55
32	สกลนคร	รพท.สว่างแดนดิน	115,471	-14,109,418	2	-46,722,337	124,846	0	51,042,186	-13,984,572	-121.11
33	นครพนม	รพท.นครพนม	107,890	-18,694,441	1	24,424,355	-8,359,506	0	38,068,197	-27,053,947	-250.75
34	นครพนม	รพ.ท่าอุเทน	45,587	-2,251,168	0	153,246	-725,547	0	11,034,564	-2,976,715	-65.30
35	นครพนม	รพ.นาแก	55,485	-11,921,054	1	26,475,223	-6,210,210	0	37,527,783	-18,131,264	-326.78
36	นครพนม	รพ.ศรีสงคราม	54,188	1,466,815	1	10,783,102	-5,570,069	0	34,801,257	-4,103,254	-75.72
37	นครพนม	รพ.โพนสวรรค์	43,883	-187,160	0	16,287,374	1,250,436	0	32,330,129	1,063,276	24.23
38	นครพนม	รพท.ธาตุพนม	55,985	-8,841,833	6	-55,098,900	4,090,532	4	-42,658,597	-4,751,300	-84.87

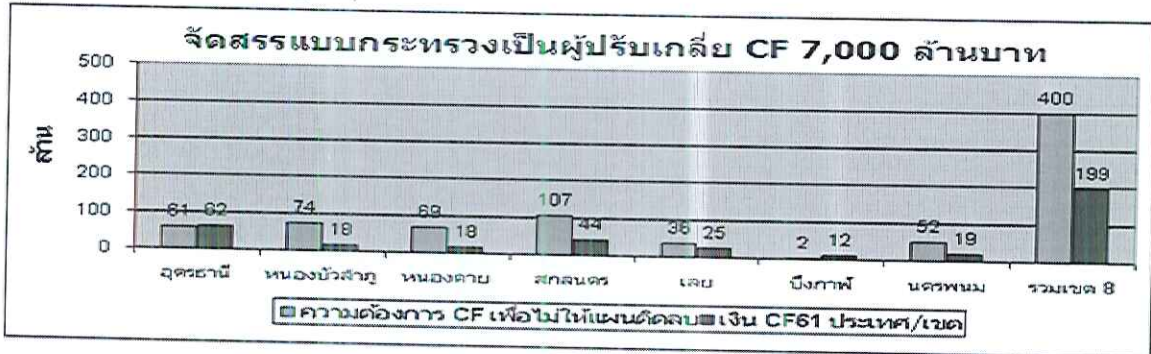
การ Forecast สถานการณ์ การเงินการคลัง ณ สิ้นปี ๒๕๖๑ ของ รพ.ที่ได้รับผลกระทบ

จะมี รพ.ที่ประสบภาวะวิกฤติทางการเงิน Risk Score ระดับ ๗ จำนวน ๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕.๖๘ ทั้งนี้เขตสุขภาพที่ ๘ ได้มีการเฝ้าระวังและแจ้งเตือน หน่วยบริการที่มีความเสี่ยง โดยเฉพาะ การระมัดระวัง การลงทุนด้วยเงินบำรุง และ การควบคุมประสิทธิภาพ โดยมีการ Benchmarking รายได้ ค่าใช้จ่าย หน่วยบริการทุกไตรมาส

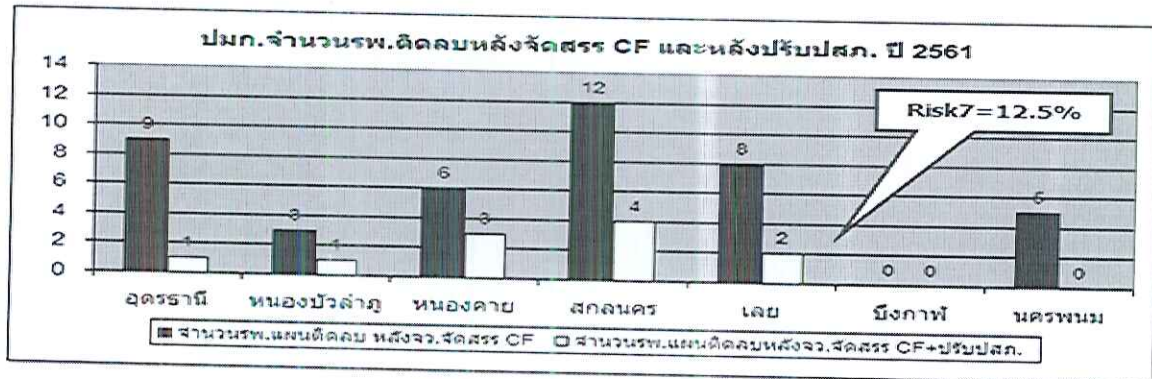
ลำดับ	จังหวัด	H-name	จำนวน ปชก UC	ForeCast สถานการณ์ สิ้นปี2561			ข้อมูลเพื่อรับประสิทธิภาพ	
				Risk Score	EBITDA	เงินคงเหลือหักหนี้สิน	ความเสี่ยง Planfin	งบลงทุน (เงินบำรุง) เปรียบเทียบกับ EBITDA >20% (บาท) (ค่าลบ = ลงทุนมากกว่า 20% EBITDA)
1	บึงกาฬ	รพ.เซกา	55,527	0	23,850,090	12,516,800	แบบ3	-7,193,437
2	หนองบัวลำภู	รพท.หนองบัวลำภู	100,365	2	13,984,327	-88,378,579	แบบ1	3,200,000
3	หนองบัวลำภู	รพ.นากลาง	70,977	7	-10,299,038	-32,148,581	แบบ2	1,182,040
4	หนองบัวลำภู	รพ.โนนสัง	47,716	7	-7,160,731	-20,009,585	แบบ2	867,823
5	หนองบัวลำภู	รพ.ศรีบุญเรือง	84,907	6	15,124,985	-32,831,446	แบบ2	1,100,778
6	อุดรธานี	รพศ.อุดรธานี	254,736	0	189,080,759	513,174,527	แบบ1	10,768,360
7	อุดรธานี	รพ.กุดจับ	51,630	2	4,024,906	-6,318,827	แบบ2	3,841
8	อุดรธานี	รพ.หนองวัวซอ	50,073	6	13,433,389	-13,762,050	แบบ2	1,664,167
9	อุดรธานี	รพ.กุมภวาปี	85,389	6	20,965,111	-64,344,957	แบบ2	17,434
10	อุดรธานี	รพ.โนนสะอาด	38,089	1	11,316,954	2,939,036	แบบ2	94,475
11	อุดรธานี	รพ.หนองหาน	91,849	6	928,681	-40,184,766	แบบ4	-4,054,337
12	อุดรธานี	รพ.วังสามหมอ	45,226	6	4,179,961	-17,002,264	แบบ2	895,127
13	อุดรธานี	รพ.บ้านผือ	88,762	1	3,237,016	5,985,817	แบบ1	194,392
14	อุดรธานี	รพ.น้ำโสม	47,881	1	8,054,437	9,711,358	แบบ3	-986,465
15	อุดรธานี	รพ.เพ็ญ	89,624	1	47,583,369	33,132,078	แบบ2	327,710
16	อุดรธานี	รพ.บ้านดุง	99,181	7	-17,369,173	-69,570,909	แบบ4	-23,680,765
17	เลย	รพท.เลย	92,519	2	110,672,644	-7,084,941	แบบ2	9,893,200
18	เลย	รพ.เข็ญแคน	48,188	1	-12,688,314	19,827,231	แบบ1	47,021
19	เลย	รพ.วังสะพุง	86,952	3	-25,258,800	-32,382,445	แบบ1	0
20	เลย	รพ.ผาขาว	32,996	1	13,523,186	14,192,713	แบบ1	191,559
21	หนองคาย	รพท.หนองคาย	114,643	0	95,330,355	168,085,341	แบบ1	1,266,600
22	หนองคาย	รพ.โพนพิสัย	58,461	1	15,043,154	-9,527,995	แบบ3	-413,572
23	หนองคาย	รพ.ศรีเชียงใหม่	23,941	6	8,740,057	-11,362,457	แบบ2	426,637
24	หนองคาย	รพ.ท่าบ่อ	65,171	6	62,564,921	-121,413,801	แบบ4	-4,023,723
25	หนองคาย	รพ.รัตนวาปี	29,269	0	5,513,245	12,231,811	แบบ3	-8,321,867
26	สกลนคร	รพศ.สกลนคร	141,300	2	360,623,133	-79,945,891	แบบ2	1,930,388
27	สกลนคร	รพ.พระอาจารย์ฝั้นอาจารโ	57,209	3	14,472,294	-25,218,119	แบบ1	1,833,968
28	สกลนคร	รพ.วาริชภูมิ	38,703	4	29,802,698	5,205,688	แบบ2	1,402,414
29	สกลนคร	รพ.วานรนิวาส	94,075	3	5,771,593	-44,090,910	แบบ1	2,623,814
30	สกลนคร	รพ.บ้านม่วง	53,535	6	27,209,270	-29,250,571	แบบ2	250
31	สกลนคร	รพ.อากาศอำนวย	53,987	7	-9,295,356	-48,233,297	แบบ2	4,190
32	สกลนคร	รพ.สว่างแดนดิน	115,471	1	125,684,889	67,839,899	แบบ1	1,028,840
33	นครพนม	รพท.นครพนม	107,890	0	99,283,807	72,487,417	แบบ1	7,896,233
34	นครพนม	รพ.ท่าอุเทน	45,587	1	2,556,687	-2,477,337	แบบ1	990,802
35	นครพนม	รพ.นาแก	55,485	1	-6,671,906	12,210,102	แบบ3	-3,464,693
36	นครพนม	รพ.ศรีสงคราม	54,188	0	2,535,246	5,666,503	แบบ3	-10,580,880
37	นครพนม	รพ.โพนสวรรค์	43,883	1	-2,267,685	8,872,388	แบบ1	141,515
38	นครพนม	รพ.ธาตุพนม	55,985	7	-11,392,500	-62,333,973	แบบ2	424,174

ข้อเสนอ

๑. การกันเงินเพื่อปรับเกลียในปี ๒๕๖๑ สูงถึง ๑๐,๐๐๐ ล้านบาทโดยมีการใช้เงินส่วนใหญ่ ๗,๐๐๐ ล้านบาท ในการปรับเกลีย เพื่อแก้ไข Step-K ตามเงื่อนไขประกันรายรับ ๘๕%, CUP เป้าหมาย ๑๐๐% และประกันรายรับหลังหักเงินเดือนไม่น้อยกว่า ๓ ล้านบาท ซึ่งเป็นเกณฑ์การปรับเกลียที่ดูเฉพาะรายได้ UC เท่านั้น แต่ในข้อเท็จจริงแล้วรพ.ต่างๆ มีศักยภาพในการหารายได้จากกองทุนอื่นแตกต่างกัน จึงทำให้เม็ดเงินส่วนหนึ่งไปอยู่กับรพ.ที่ไม่จำเป็นต้องได้รับการปรับเกลียเงินช่วยเหลือ ซึ่งเป็นการปรับเกลียที่ขาดประสิทธิภาพ ส่งผลให้เงิน CF ที่เขตได้รับจัดสรรมาในภาพรวมประเทศ ๒,๕๐๐ ล้านบาท ไม่เพียงพอต่อการปรับเกลียให้รพ.ในเขตผ่านเกณฑ์ร้อยละรพ.วิกฤตระดับ ๗ บรรลุตามเป้าหมายกระทรวงสาธารณสุขได้ เนื่องจากเมื่อประเมินความต้องการเงิน CF เพื่อใช้ปรับเกลียให้รพ.ที่ยังมีค่า NI ติดลบจาก Planfin สูงถึง ๔๐๐ ล้านบาท (เขต ๘ ได้รับจัดสรร CF เพียง ๑๙๙ ล้านบาท ซึ่งไม่เพียงพอต่อการปรับเกลีย)



จากการ Forecast ข้อมูลรายได้ค่าใช้จ่ายของรพ.หลังปรับประสิทธิภาพแล้วคาดว่า ณ สิ้นปี ๒๕๖๑ เขตบริการสุขภาพที่ ๘ น่าจะมีรพ.ติดวิกฤตระดับ ๗ จำนวน ๑๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕ (เกณฑ์ไม่เกินร้อยละ ๖)



และจากการประมาณการตัวเลขรายได้ค่าใช้จ่ายในกรณีที่กระทรวงมอบอำนาจให้เขตเป็นผู้ปรับเกลียเงิน CF ๗,๐๐๐ ล้านบาท พบว่าเขตจะมีเม็ดเงินเพียงพอต่อการปรับเกลียให้รพ.ในเขตผ่านเกณฑ์ร้อยละรพ.วิกฤตระดับ ๗ บรรลุตามเป้าหมายกระทรวงสาธารณสุขได้ เนื่องจากเมื่อประเมินความต้องการเงิน CF เพื่อใช้ปรับเกลียให้รพ.ที่ยังมีค่า NI ติดลบจาก Planfin ๗๓๖ ล้านบาท (เขต ๘ จะได้รับจัดสรร CF เพิ่มขึ้นเป็น ๗๔๓ ล้านบาทซึ่งเพียงพอต่อการปรับเกลีย) จึงมีข้อเสนอว่าในปี ๒๕๖๒ หากยังคงการจัดสรร Step+K กระทรวงควรมอบอำนาจให้เขตเป็นผู้ปรับเกลียเงิน ๗,๐๐๐ ล้านบาท ในส่วนวงเงินของแต่ละเขตเพื่อสามารถ ลดผลกระทบ และบรรลุตัวชี้วัดการเงินการคลังได้
